VFA. CO., LTD.

界

前号で、

正社員

派遣社員の

受けられる情報を常時掲示して

内WEBで福利厚生サービスが ということが分かりました。

「自分の時間が欲しい」

「結局、

『自分の時間が欲しい』

社

前

取材・執筆 川上昇吾

違いについて、

大崎氏は「正社

教育、福利厚生等のサ

ービスの

度。様々な福利厚生サービスを

雇用形態の違いによるキャリア

いますが、

利用者は1

~2%程

内規程もほぼ統一して運用して 違いはなく、就業規則も各種社 員と派遣社員における制度上の

同じレベル

り

派遣事業報告書内に

何

生労働省や労働局への報告があ

「教育訓練義務化で毎年、

厚

同じレベ

か。

たと感じています」。

リア教育についてはどう

つけ的な福利厚生は良くなかっ かれが実はそうではなく、 いはありましたが、こちらの善 使えるようにしたのにという思

福利厚生、研修制度の積極活用のために スキル、キャリアアップの重要性を説く 後編 エヌエフエー

シリーズ 「人材会社の『ユニーク人事制度』の 魅力と効果を探る」③2 第124回

PEO型人材派遣を中心とした総合人材サービスを展開するエヌ エフエーは今年7月、20期目を迎えた。設立当初より、正社員、 派遣社員に対して同じ福利厚生、各種研修を提供してきた。同 社の大崎玄長代表取締役にこれまでの福利厚生に関する施策の

反響、派遣社員への教育、福利厚生導入による卒業事例等につ いて話を聞いた。 実際、 中で、 いる」とし、さらに「担当する

の賃金に調整し、雇月給にかかわらず、 ルの仕事だと判断すれば時給、 荷等を考慮した上で、 仕事を分析し、必要な能力や負

使われていない理由とは。

携して、映画のチケットや外食ん。福利厚生サービス会社と提 利厚生があるわけではありませ す」(以下、大崎氏)。 はあまり使われていないようで が安くなる、資格取得支援制度 ったのか。 ける違いはない」とした。その 情報発信してきましたが、 があることを電子版の社内報で 「他社と比べて特段すごい 派遣社員からの反響はあ 福利厚生の施策について、 雇用形態にお

います。例えば、今まで力仕事は受けた方が良いと私は思って

研修はキャリアアップのために

という人は少ないです。でも、 の時間を割いて研修を受けたい 生と同様、当事者の興味や自分

う数字報告があります。

福利厚

研修を受けさせましたか』とい

ていますが、

強制はしません」。

ですよ』といった案内は心掛け やりたい仕事にこの資格は有利 実際

り

った提案や、

『将来あなたが

コンを覚えたら武器になります』 や重労働をしていた人に『パソ

ある芸能の道に進まれた方も

す

フ登録これ・・・することから始めます。スタッすることから始めます。スタッ

定期面談、

スタッフマイページ

員にしているのか。

ますが、

歓迎会やサマ

パ

ーテ

です。

こちらは福利厚生になり

他にどのような提案を派遣社

「まず登録時にしっ

かりと当

く

め、

営業担当者による定期訪問 忘年会等のイベントをはじ

せっかいな会社だな』と思われ

ㅁ !

わくおさん』等、

機会を見

コメント、隔月発行の社内報『ハ や毎月発行の給与明細への一言

大事で、

『こういうキャリアパス

の人の可能性を示唆することは ているのかもしれませんが、そ

るようにしています。

後は、

ことで、

派遣先での仕事がない

直営事業や研修部門を強化する

一番強調したいのは、当社では ては様々な案内をしています。

業開始後のコミュニケー

・ション

時でも、希望すれば当社の内勤

仕事や直営事業で就業がで

き、

OJTによってスキル

勤社員と同じ研修を受講で

きるという点で、

そこで内

を高める取り組みを行って

があるよ』という案内だけはす

います。 揮にもつながっており、 派遣先の職場における能力の発 による雇用の安心があることで、 業がありました。 デビュー等、 職、 資金に貯金が達成したことによ のために当社からの卒業や目標 それ以外に、ご自分の夢の実現 介や、3年を超えて勤務されて 契約が終了後、他のお仕事の紹 働いてい 積極的に正社員登用して、 社員になりたいと希望する方を 負しています」。 創出にもなっているものだと自 る卒業、当社を含めた正社員就 17 れば無期雇用に移行 トしても、 起業、 -しても、頑張って働いて正最初は、派遣社員からスタ 特に、 ただける制度を整えて (芸能関連等の) プロ これまで色々な卒 契約満了で雇用 サポ 成果の します。 ト制度 長く

事例があったのか。 これまでに、どのような卒業

には、 躍されています。 る者もおり、 からの正社員就職です。 名いますが、 「当社には内勤の社員が約 当社の部長職に就いて その約7割が派遣 皆さん社内外で活 ご自身の夢で 少し変わっ その中 40

今後の展開等について。

大崎玄長氏

もと、

均衡待遇、

正社員化

推進制度を導入してい

ま

めに、

東京労働局の助言の

張る派遣社員・パ

<u>۱</u>

P

「夢の実現を目指して頑

ルバイトの方を応援するた

進していると聞く。

派遣社員の正社員化を推

卒業者たちの事例

ました。 でしたが、 のですが、 ました」。 他には。 「社外では、 陳列、 創業80年を超

性を説いていきたいですね」。 「引き続き、めげずに、 キャリアアップの重要 スキ

ました。 用したい』という申し出を受け から『Aさんを正社員として採になり、その時、派遣先の社長 遣当初のAさんの印象は『若干 っと仲間だと思っています」。 当社にご登録されている間はず して終わりだと考えていません。 17 あるいは独立起業をする人も ほかの会社で正社員就職する、 活躍されています。卒業して、 事は何でも一通りこなせるよう って2年が経つと、 頼りなさを感じる』という評価 ら職域を広げていきました。 みと次々に仕事を覚えてみずか 地元スーパーに派遣されたAさ った人もいますが、 レジ打ちからスタ 当然、 現在では取締役として 派遣で働くようにな 他の派遣会社に 配達、 店舗での仕 私は卒業 呼び込 した 派

linzai Business 2025. 10. 1/vol.471